Согласовано	Утверждено
Управляющим Советом	
Председатель: Сафина Р.М.	Директор школы: Гордеева В.А.
	приказом по школе №__
Протокол №____от «___»___2023г.	от « » 2023г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

в СП «Детский сад «Василек» ГБОУ СОШ с. Русский Байтуган

Гордеева В.А.

C=RU, O=ГБОУ СОШ с. Русский Байтуган, CN=Гордеева В.А., E=bajtugan_sch_kmsh@samara.edu.ru
00ff84b5409cdf2fa9
2023.04.26 19:39:02+04'00'

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ:

1.1 Структурное подразделение «Детский сад «Василек» обеспечивает воспитание, обучение, присмотр, уход и оздоровление детей дошкольного возраста.

1.2 Основной задачей ДОУ является охрана жизни и укрепление здоровья детей.

1.3 Деятельность ДОУ направлена:

— на создание, обеспечение и поддержание комфортных условий работы сотрудников;

— условий работы сотрудников;

— на обеспечение интеллектуального, личностного и физического развития ребёнка;

КОМФОРТНОСТЬ – это характеристика условий педагогической деятельности в дошкольном образовательном учреждении,

отражающая благоприятность среды для психофизического состояния воспитанников и их успешного развития и воспитания.

Основными составляющими комфортности условий воспитательной и учебной деятельности являются:

— санитарно- гигиенические условия;

— Обеспеченность педагогического процесса средствами обучения;

— эстетическая комфортность среды (дизайн);

— психологическая комфортность.

Достигается в том случае, когда в ДОУ выполняются все необходимые организационные мероприятия,

такие как контроль за состоянием условий и охраны труда, контроль за соблюдением санитарных требований, анализ

профессиональных

заболеваний и травматизма, связанных с выполняемой работой, ведение установленных документов по охране труда. На

психологический комфорт оказывают влияние и отношения внутри коллектива между работниками и руководителя и подчиненных.

— здания и сооружения, инженерное оборудование в рабочем состоянии, имеют соответствующие исполнительные документы;

— имеется производственное и учебно-воспитательное оборудование.

Все это позволяет поддерживать высокую работоспособность коллектива.

САНИТАРНО-ГИГИЕНИЕСКИЕ условия оцениваются по следующим показателям:

— по температуре воздуха;

— по составу воздуха;

— по влажности воздуха;

По скорости движения воздуха;

По уровню запыленности;

По состоянию освещенности;

ОБЕСПЕЧЕННОСТЬ педагогического процесса характеризуется следующими показателями:

— наличие пособий (учебных, игровых, оздоровительных);

— наличие и состояние игрового и учебного оборудования;

— физиологическая обоснованность режима занятий, отдыха, физкультурных занятий;

— интенсивность нагрузки;

Форма организации занятий (групповая, индивидуальная), структура занятий;

— наличие возможности выбора форм деятельности.

ОХРАНА ТРУДА: это система сохранения жизни и здоровья работников и воспитанников во время учебно-воспитательного

процесса, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

УСЛОВИЯ ТРУДА: это совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на

работоспособность и здоровья работника.

ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ: система организованных мероприятий, технических средств и методов, предотвращающих воздействие на организм человека опасных и вредных производственных факторов:

— воздействие, которого может привести к травме воспитанника или работника;

— воздействие, которого может привести к заболеванию;

БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА: условия, при которых воздействие на работника, воспитанника вредных или опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Работа по охране труда в ДОУ организуется в соответствии с требованиями Отраслевого стандарта ОСТ 01-2001 и Трудового кодекса РФ.

ДОУ в установленном законодательством Российской Федерации порядке ответственность за невыполнение функций, определенных Уставом ОУ, жизнь и здоровье детей и работников учреждения во время проведения образовательного процесса.

Требования по охране труда отражены в локальных документах ОУ:

— Устав ОУ;

— Правила внутреннего трудового распорядка;

— Коллективный договор;

— соглашение по охране труда;

— должностные инструкции и инструкции по охране труда, в других документах.

Качество и полнота работы по охране труда проверяются во время проведения административно-общественного контроля.

РАБОЧЕЕ МЕСТО: это место, в котором работник должен находиться или в которое ему необходимо прибыть, в связи с его работой, и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ И КОЛЛЕКТИВНОЙ ЗАЩИТЫ: технические средства, используемые для

предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных или опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

ПРАВА И ГАРАНТИИ РАБОТНИКОВ НА ТРУД В УСЛОВИЯХ, СООТВЕТСТВУЮЩИХ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА:

2.1 Каждый работник имеет право на:

— рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;

— обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством РФ;

- получение достоверной информации от работодателя, об условиях охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и опасных производственных факторов;

— отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушений требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом, до устранения такой опасности;

— обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты работников в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;

— Обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;

— профессиональную переподготовку за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;

— запрос о проведении проверки условий и охраны труда на рабочем месте органами государственного контроля за соблюдением требований охраны труда;

— обращение в органы государственной власти и местного самоуправления по вопросам охраны труда;

— личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении споров, связанных с обеспечением безопасных

условий труда на рабочем месте и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

Внеочередной медицинский осмотр в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним рабочего места, должности и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра;

-компенсации, установленные законодательством РФ, коллективным договором, трудовым договором, если он занят на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда.

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

3.1 Обязанности по обеспечению безопасных условий труда в организации возлагаются на работодателя.

3.2 Работодатель обязан обеспечить:

3.3 Безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемом в производстве сырья и материалов;

3.4 Применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

3.5 Соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

3.6 Режим труда и отдыха работников в соответствии с законодательством РФ и законодательством субъектов РФ;

3.7 Приобретение за счет собственных средств и выдачу специальной одежды. Обуви и других средств индивидуальной защиты. Смывающих и обеззараживающих средств в соответствии с установленными нормами работников занятых на работах с вредными и опасными условиями труда. Также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

3.8 Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах работников и проверку знаний требований охраны труда, недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном

порядке указанное обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

3.9 Организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

3.10 Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организации;

3.11 Проведение за счет собственных средств обязательных периодических медицинских осмотров работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением места работы и среднего заработка на время прохождения осмотра;

3.12 Недопущение работников к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров а также в случае медицинских противопоказаний;

3.13 Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся компенсациях и средствах защиты;

3.14 Предоставление органам государственного управления охраной труда, органам государственного контроля по соблюдению требований охраны труда информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

3.15 Принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

3.16 Расследование в установленном Правительством РФ порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

3.17 Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда;

3.18 Беспрепятственный допуск должностных лиц органов государственного управления охраной труда, органов государственного

надзора и контроля по соблюдению требований охраны труда, органов социального страхования РФ, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий охраны труда в организации и расследования несчастных случаев на производстве.

3.19 Выполнения предписаний должностных лиц органов государственного надзора и контроля по соблюдению требований охраны труда;

3.20 Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

3.21 Ознакомление работников с требованиями охраны труда.

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

4.1 Работник обязан:

— Соблюдать требования охраны труда;

— Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

— Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда;

— Немедленно извещать своего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровья людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания, отравления;

— проходить обязательные предварительные (при поступлении) и периодические (в течении трудовой деятельности) медицинские осмотры.

ОБЩЕСТВЕННЙ КОНТРОЛЬ ЗА ОХРАНОЙ ТРУДА

5.1 Общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда осуществляется

профессиональными союзами и иными уполномоченными работниками, которые вправе создавать в этих целях собственные инспекции, избирать уполномоченных лиц по охране труда.

5.2 Профессиональные союзы и иные уполномоченные представительные органы имеют право:

5.3 Осуществлять контроль за соблюдением работодателем законодательства об охране труда;

5.4 Производить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников организации;

5.5 Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлять их самостоятельное расследование;

5.6 Получать информацию от руководителя и иных должностных лиц об условиях охраны труда, о всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;

5.7 Предъявлять требования о приостановлении работ в случаях угрозы жизни и здоровью работников;

5.8 Осуществлять выдачу работодателем обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;

5.9 Осуществлять проверку условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей по охране труда, предусмотренных коллективным договором;

5.10 Принимать участие в работе комиссий по испытаниям и по приемке в эксплуатацию производственных объектов и средств производства в качестве независимых экспертов;

5.11 Принимать участие в разработке нормативных правовых актов об охране труда;

5.12 Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных коллективным договором, а также с изменениями условий труда

5.13 Уполномоченные лица по охране труда имеют право беспрепятственно проверять соблюдение требований охраны труда и вносить предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

6.1 Работодатели и должностные лица, виновные в нарушении законодательства в области охраны труда, в невыполнении обязательств, установленных коллективными договорами или соглашениями по охране труда, препятствующими деятельности органов государственного надзора и контроля привлекаются к дисциплинарной, административной, уголовной ответственности в порядке, установленном федеральным законодательством.

6.2 За нарушение требований законодательных и иных нормативных актов по охране труда работники привлекаются к дисциплинарной, а в соответствующих случаях – к материальной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральным законом.

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1 Настоящее положение вступает в силу с момента его подписания сторонами.

7.2 Настоящее положение обязательно для выполнения обеими сторонами.